

Szakmai látogatás Dániában az Erasmus+ program keretében

Projektszám: 2024-1-HU01-KA121-VET-000203211

A Déli Agrárszakképzési Centrum és a Déli ASzC Csapó Dániel Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium öt munkatársa Erasmus+ szakmai látogatáson vett részt Dániában. A résztvevők különböző munkakörökben dolgoznak: centrum- és intézményi vezetőként, nemzetközi koordinátorként, illetve szakmai oktatóként. Ennek köszönhetően a program tapasztalatait többféle nézőpontból vizsgálhatták, és azokat a saját feladataikhoz kapcsolódóan értelmezhatték.

A szakmai látogatás középpontjában a Herningben megrendezett EuroSkills nemzetközi szakmai verseny, a dán szakképzési rendszer, a dán kiválósági központ (COVE), valamint a Green Academy Aarhus működésének megismerése állt. A résztvevők betekintést nyertek a nemzetközi szintű szakmai versenyek szervezésébe, a versenyfeladatok felépítésébe, valamint a teljesítmény mérésének és értékelésének módszereibe. Megfigyelhették a különböző országok fiatal szakembereinek munkavégzését, problémamegoldását, pontosságát, időgazdálkodását és együttműködését.

Különösen értékes tapasztalatot jelentett a SKILLS-alapú, valós munkafolyamatokra épülő feladatok megismerése. A látott módszerek jól alkalmazhatók a szakmai oktatásban, a projektmunkában, a tehetséggondozásban és a versenyfelkészítésben is. A résztvevők új ötleteket gyűjtöttek a tanulók önállóságának, felelősségvállalásának és szakmai motivációjának erősítéséhez, valamint a fejlesztő és kompetenciaalapú értékelés alkalmazásához.

A dán szakképző intézményben tett látogatás során megismerhették a tanulóközpontú, gyakorlatorientált oktatási szemléletet, a korszerű tanulásszervezési módszereket, továbbá a szakképző intézmények, a szakmai kiválósági központok és a gazdasági szereplők együttműködését. Fontos tapasztalat volt, hogy az innováció, a digitalizáció és a fenntarthatóság nem különálló területként, hanem a szakmai képzés és az intézményi működés szerves részeként jelenik meg.

A program a résztvevők személyes és szakmai fejlődéséhez egyaránt hozzájárult. Bővültek szakmai ismereteik, fejlődtek vezetői, szervezési, kommunikációs és interkulturális kompetenciáik. Az angol nyelvű szakmai egyeztetések erősítették nyelvi magabiztosságukat és szakmai szókincsüket. A mobilitás emellett új nemzetközi kapcsolatok kialakítására és a már meglévő együttműködések elmélyítésére is lehetőséget teremtett.

A megszerzett tudás nemcsak az egyéni résztvevők számára jelent értéket. A Déli Agrárszakképzési Centrum szintjén hozzájárulhat az intézmények közötti tudásmegosztás erősítéséhez, a szakmai fejlesztések összehangolásához, valamint a nemzetközi partnerkapcsolatok bővítéséhez. A dán szakmai kiválósági központok működésének tapasztalatai mintát adhatnak az intézmények, a duális partnerek és más gazdasági szereplők együttműködésének továbbfejlesztéséhez.

Az iskolák számára közvetlenül hasznosíthatók a versenyalapú oktatás, a projektmunka, a valós szakmai helyzetekre épülő feladatadás és a kompetenciaalapú értékelés elemei. A résztvevők a tapasztalatokat vezetői és oktatói megbeszéléseken, munkaközösségi foglalkozásokon és belső tudásmegosztás keretében adják tovább. Célunk, hogy a mobilitás eredményei beépüljenek a mindennapi szakmai oktatásba, a tehetséggondozásba, a versenyfelkészítésbe és az intézményi fejlesztési folyamatokba.

A szakmai látogatás lehetőséget biztosított arra is, hogy a Közép-magyarországi Agrárszakképzési Centrum kollégáival, valamint a magyar küldöttség tagjaival egyeztessünk a szakképzés aktuális kérdéseiről és a nemzetközi jó gyakorlatokról. A tapasztalatcsere hozzájárult a szakmai kapcsolatok erősítéséhez és a további együttműködési lehetőségek feltérképezéséhez.

A szakmai program mellett a résztvevők Koppenhága, Aarhus és Herning nevezetességeit is megismerhették, megkóstolhatták a dán gasztronómia jellegzetes fogásait, és a gyakorlatban is megtapasztalhatták a dán életérzéshez szorosan kapcsolódó hygge, vagyis a meghitt, nyugodt és közösségi együttlét hangulatát.

A szakmai látogatás megerősítette, hogy a nemzetközi tapasztalatszerzés az oktatók és vezetők fejlődése mellett az egész szervezet megújulását is támogatja. Az Erasmus+ program így nem csupán utazási lehetőség, hanem a minőségi szakképzés, az innováció és a hosszú távú intézményi fejlődés egyik fontos eszköze.





